

令和 2年3月2日

教職員 各位

危機対策本部

横 矢 直 和

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）への対応について（第6報3月2日）

本学における新型コロナウイルス感染症（COVID-19）への対応について、随時、学内通知しているところですが、このたび、文部科学省から新型コロナウイルス感染症対策のための小学校、中学校、高等学校及び特別支援学校等における一斉臨時休業の通知が、各都道府県・指定都市教育委員会教育長等宛に発出されました。

ついては、本学において、下記のとおり対応しますので、遺漏なきよう、よろしくお願い申し上げます。

#### 記

#### 1. 一斉臨時休業期間における職務専念義務免除について

##### ○対象者及び免除期間

小学校第3学年の終期を経過するまでの子又は特別支援学校に在籍する子を養育する職員のうち、居住する市区町村において保育園、幼稚園、小学校又は特別支援学校（以下「小学校等」という。）が一斉臨時休業の間、他に監護する者がいない場合

##### ○手続き方法

所属部署の担当係へ「職務専念義務免除申請書」を提出してください。

また、申請書の「備考欄」に、居住する市区町村名及び小学校等の一斉臨時休業期間を記載してください。

※ 職務専念義務免除期間中は、常勤職員及び有期契約職員とも「有給」となります

##### ○担当係

- ・各領域・データ駆動型サイエンス創造センター → 研究科事務室（各領域）
- ・事務局等 → 各課（室）勤務時間管理担当係
- ・男女共同参画室・戦略企画本部・IRオフィス → 企画総務課総務係
- ・教育推進機構教育推進部門及びキャリア支援部門 → 教育支援課教育企画係
- ・教育推進機構教育連携部門 → 国際課国際連携係
- ・研究推進機構 → 研究協力課研究推進係
- ・総合情報基盤センター → 学術情報課情報総務係
- ・保健管理センター → 環境安全衛生管理室

## 2. 一斉臨時休業期間における一時託児の実施について

### ○一時託児の実施内容と対象者

原則、小学校3学年の終期を経過するまでの子を養育する職員のうち、居住する市区町村において小学校等が一斉臨時休業の間、他に監護する者がいない場合、職員の子どもの一時託児を、一時託児室「せんたん」にシッターを配置し、無料で行います。

なお、保育園及び幼稚園に通う子で他に監護する者がいない場合は、メールにより男女共同参画室にご相談ください。

※ 対象者は、常勤職員及び有期契約職員

### ○手続き方法

希望のある方は、利用を希望する日の2日前までに以下のメールアドレスまでご連絡ください。

男女共同参画室 [sankaku-jimu@ad.naist.jp](mailto:sankaku-jimu@ad.naist.jp)

※ 受付対応時間 9:00～15:00（土日祝、本学指定の休日を除く）

### 【担 当】

危機対策本部

企画総務課 植田・家門

TEL : 0743-72-5024

Mail : [somu@ad.naist.jp](mailto:somu@ad.naist.jp)

March 2nd, 2020

To all faculty and staff

Measures concerning the new coronavirus (COVID-19)  
(March 2<sup>nd</sup> announcement)

We update and announce information about the measures concerning the new coronavirus (COVID-19) as events develop. The Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology has issued an announcement to local Boards of Education, etc. concerning the simultaneous closing of all Japanese elementary, junior high, and high schools as a measure to prevent the spreading of the new coronavirus (COVID-19).

Related to this measure, NAIST will respond as follows.

1. Release from employment obligations during the school closing

Eligibility and period of release from employment obligations: For those employees with elementary children currently in the 1<sup>st</sup> to 3<sup>rd</sup> grades or children attending special support schools who have no other person to take care of them, the release from employment obligations will be during the entire nursery school, kindergarten, elementary school and special support school closings.

How to apply: Please submit the Release from Obligation of Undivided Attention to Duties form to the office in charge of your affiliated section, division, etc. In the Additional comments box of the form, please write “School closing for the area where I live.”

Note: The period of release from employment obligations will be deemed as ‘paid holidays’ for both full-time employees and limited-contract employees.

Sections in charge of applying:

Three divisions and the Data Science Center: Division Secretariat Offices

Administration offices: Section managing employment hours for each administrative division or office

Gender Equality Office, Center for Strategy and Planning, and Institutional Research Office:

General Affairs Section, Planning and General Affairs Division

Division for Educational Development and Division of Career Development (Institute for

Educational Initiatives): Educational Planning Section, Educational Affairs Division  
Division for Global Education (Institute for Educational Initiatives): International Affairs Section,  
International Affairs Division  
Institute for Research Initiatives: Research Promotion Section, Cooperative Research Division  
Information Initiative Center: General Information Affairs Section, Information and Digital  
Library Services Division  
Health Care Center: General Safety and health Management Office

## 2. Temporary childcare during the school closing

Childcare details and eligibility: In principle, NAIST will offer free childcare with a babysitter at the temporary childcare room “Takuji-shitsu Sentan” during the school closing for employees’ children who are currently in the 1<sup>st</sup> to 3<sup>rd</sup> grades of elementary children or are attending special support schools who have no other person to take care of them, the release from employment obligations will be during the entire school closing. For cases where employees’ children are attending nursery school or kindergarten and there are no other persons who can take care of them, please consult with the Gender Equality Office at the email address below.

Note: Both full-time and limited-contract employees are eligible.

How to apply: For those who wish to use this service, contact the Gender Equality Office at the email address below at least two days before you would like to use the service.

Gender Equality Office: [sankaku-jimu@ad.naist.jp](mailto:sankaku-jimu@ad.naist.jp)

Note: Inquiries and applications are accepted 9:00 to 15:00. (Not including weekends, national holidays and other institutionally recognized holidays)

YOKOYA Naokazu  
Head, Crisis Measures Headquarters

For inquiries: Crisis Measures Headquarters  
Planning and General Affairs Division Mr. Ueda, Mr. Kamon  
Phone number: 0743-72-5024 E-mail: [somu@ad.naist.jp](mailto:somu@ad.naist.jp)

